

**Uchwała nr XXV/166/2009  
Rady Powiatu Oleśnickiego  
z dnia 26 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat oleśnicki.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Powiatu Oleśnickiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat oleśnicki.

**R o z d z i a ł I**  
Postanowienia wstępne

**§ 2**

Regulamin określa:

- 1) wysokości stawek oraz warunki przyznawania następujących dodatków do wynagrodzenia:
  - a) dodatku za warunki pracy,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 3**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę wymienioną w art. 2 pkt 3-5, 7, 9 i 10 ustawy o systemie oświaty (tekst jedn. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) albo zespół tych szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest powiat oleśnicki,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w pkt 1, do których stosuje się przepisy ustawy Karty Nauczyciela.
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w pkt 1,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i

Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.),

6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,

7) liczbie etatów przeliczeniowych – należy przez to rozumieć liczbę etatów pedagogicznych zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły, z przeliczeniem godzin nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełne etaty i bez przeliczania na etaty godzin ponadwymiarowych

8) stawce godzinowej – rozumie się przez to wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela

## **Rozdział II**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 4**

1. Ustala się następujące wysokości dodatku za trudne warunki pracy, procentowo w odniesieniu do stawki godzinowej:

1) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - 1 %,

2) dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznych w zakresie realizacji zajęć, o których mowa w §8 pkt 19 rozporządzenia – 5%

3) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5%

4) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych, prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, prowadzących zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 15%

5) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych - 21%.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługują dodatki w wysokości określonej w ust. 1 powiększone o 5% stawki godzinowej.

#### **§ 5**

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

2. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się:

1) w całości – jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć,

2) proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, jeżeli realizuje w taki sposób tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny.**

#### **§ 6**

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole bez względu na stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, w tym:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
- 2) stosował własne programy autorskie,
- 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
- 4) opracowywał lub wdrażał projekty edukacyjne,
- 5) stosował metody aktywizujące młodzież,
- 6) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.,
- 7) organizował imprezy o zasięgu powiatowym,
- 8) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym oraz zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
- 9) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki oraz uwzględniał je we własnym planie rozwoju, bądź dalszej pracy,
- 10) podnosił swoje kwalifikacje (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe),
- 11) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne i inne),
- 12) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 13) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły,
- 14) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne),
- 15) uczestniczył w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego,
- 16) posiada inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala i dodatki przyznaje dyrektor w ramach puli środków przeznaczonych na ten cel w zakładowym funduszu płac.
3. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Powiatu Oleśnickiego.

#### **§ 8**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego

następuje po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.

## **R o z d z i a ł   I V**

### **Dodatek funkcyjny.**

#### **§ 9**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy w szkole dla młodzieży- przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 77 zł brutto
  - 2) wychowawcy klasy w szkole dla dorosłych- przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł brutto
  - 3) doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela
  - 4) opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł brutto - za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 2 pkt 1 lub 2, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Oleśnickiego, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
5. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

## **R o z d z i a ł   V**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### **§ 10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

#### **§ 11**

Przy rozliczaniu godzin nadwymiarowych tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz dni wolne wynikające z organizacji roku szkolnego, określonej przez MEN, obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela pomniejsza się o 1/5 tego wymiaru za każdy wolny dzień lub o 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy. Liczbę godzin nadwymiarowych w takim tygodniu stanowi różnica pomiędzy liczbą godzin faktycznie zrealizowanych, a pomniejszonym obowiązkowym tygodniowym wymiarem godzin, pod warunkiem, że nie jest ona większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek mieszkaniowy.**

#### **§ 12**

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego przysługującego nauczycielowi uzależniona jest od liczby członków jego rodziny.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) dla jednej osoby w rodzinie - 1,5 %,
  - 2) dla dwóch osób w rodzinie - 2,5 %
  - 3) powyżej dwóch osób w rodzinie - 5 %,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela.

#### **§ 13**

1. Do osób, o których mowa w § 12 ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka oraz dzieci do 20 roku życia pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 12 ust.2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

#### **§ 14**

1. Dodatek przysługuje nauczycielowi :
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje za okres wykonywania pracy, a także w okresach :
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, w okresie trwania zatrudnienia,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
3. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są w szczególności :
  - 1) oświadczenie o osobach wspólnie zamieszkujących,
  - 2) zaświadczenie biura ewidencji ludności o zamieszkaniu.
4. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust.3 nauczyciel przedstawia pracodawcy.

## § 15

Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Powiatu Oleśnickiego.

## § 16

Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 17

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Oleśnickiego.

## § 18

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Powiatu Oleśnickiego

  
Marián Horbacz