

**Uchwała Nr 52 /2019
Zarządu Powiatu Oleśnickiego
z dnia 27 lutego 2019r.**

**w sprawie zasad regulacji wynagrodzeń pracowników samorządowych
jednostek organizacyjnych powiatu oleśnickiego**

Na podstawie art. 32 ust.2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2018 r., poz. 995 ze zm.) oraz art. 247 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2017r., poz. 2077 ze zm.) Zarząd Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala zasady regulacji wynagrodzeń pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych powiatu oleśnickiego, z wyłączeniem pracowników, zatrudnionych w oparciu o ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., 967 ze zm.), zgodnie z treścią załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się kierownikom jednostek organizacyjnych Powiatu Oleśnickiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy członków Zarządu:

Starosta – Jan Dzugaj

Wicestarosta – Sławomir Kapica

1. Jarosław Polański

2. Maria Susidko

3. Józef Szmań

Zasady regulacji wynagrodzeń pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych
powiatu oleśnickiego

1. Ilekroć w niniejszych zasadach jest mowa o:
 - 1) Wynagrodzeniu miesięcznym brutto należy przez to rozumieć wynagrodzenie pracownika przysługujące mu na dzień 01.01.2019 r., obejmujące wynagrodzenie zasadnicze i składniki wynagrodzenia będące pochodnymi od płacy zasadniczej
 - 2) Pracownikowi samorządowym –należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w jednostce organizacyjnej Powiatu Oleśnickiego, z wyłączeniem pracowników zatrudnionych w oparciu o ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. 967 ze zm.),
2. Ustala się w następujących przedziałach wynagrodzenia miesięcznego brutto, jego wzrost na jeden etat dla pracowników w roku 2019:
 - 1) do 3000 zł – wzrost od 450 do 550 zł brutto
 - 2) od 3001 zł - wzrost do 300 zł brutto
3. Wzrost wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, ustala się proporcjonalnie do ich czasu pracy.
4. Wzrost wynagrodzeń w zakresie uregulowanym w niniejszych zasadach, nastąpi do dnia 31 marca 2019 r. z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 r. w ramach środków określonych w planach finansowych jednostek organizacyjnych Powiatu